

Conclusiones de la asamblea general del LMC - Maia diciembre 2012

RETOS LMC

- El LMC tiene como maestro y guía a Cristo para irse al encuentro del otro y debe tener una vida coherente con lo que cree.
- La oración, la Palabra de Dios nos llevan a hacer causa común con los más pobres y abandonados y compartir el carisma con la familia comboniana. Que cada grupo establezca un calendario de oración, retiros, sacramentos y revisión de vida comunitaria.
- Que cada LMC asuma compromisos en el campo pastoral y/o social, integrándose en la Iglesia local.
- Apostamos por asegurar la continuidad de las comunidades, especialmente aquellas internacionales, por lo que en nuestro discernimiento esto será una prioridad.
- Las comunidades LMC necesitan desarrollar procesos para permitir la completa realización de la vocación de sus miembros durante toda su vida.
- Que las comunidades LMC garanticen espacios de comunicación, integración y formación comunes para mantener los lazos con la familia LMC.
- Necesitamos continuar el camino hacia la autonomía, fortalecer los distintos grupos, tener una buena organización y vivir nuestra identidad común manteniéndonos abiertos al Espíritu.

TRABAJO SOBRE LA FORMACIÓN LMC

Introducción

Como grupo de Laicos Misioneros Combonianos apostamos por una formación que dé credibilidad a nuestra vocación (santos y capaces). Ésta debe ser asumida con seriedad y tener tiempo suficiente para madurar una vocación como don de Dios al servicio de la misión.

Objetivo general de la formación

Ofrecer un camino formativo, donde las personas puedan descubrir, abrazar y profundizar su vocación LMC en el seguimiento de Jesucristo en comunidad según el carisma de S. Daniel Comboni y donde todos nos reconozcamos como LMC independientemente del país de origen.

OBJETIVOS DE LAS DISTINTAS ETAPAS DE FORMACIÓN

1.- Conocimiento personal

Objetivo: Acoger y posibilitar el conocimiento mutuo

2.- Discernimiento:

Objetivo: Acompañar al candidato en el descubrimiento de su vocación dentro de un proceso de identificación con el carisma comboniano y la misión.

3.- Formación (profundización)

Objetivo: Construir el sentido de pertenencia y el compromiso personal con el movimiento LMC.

4.- Formación permanente

Objetivo: Vivir en fidelidad a la vocación de vida, optando con un estilo de vida laical comprometido y un apostolado misionero, fortaleciendo los lazos de unión entre todos los miembros del movimiento...

5.- Preparación específica

Objetivo: Preparar al candidato en vistas a su salida a misión.

6.- Formación en la misión

Objetivo: Seguir un programa de formación continua para abordar los retos de la vida diaria que incluya la participación en la Iglesia local y en los acontecimientos sociales, compartiendo las experiencias con los compañeros locales (LMC, Combonianas, MCCJ...).

ORIENTACIONES PARA FACILITAR LA FORMACIÓN EN LOS DISTINTOS PAÍSES

Estas orientaciones de contenidos no pretenden ser exhaustivas, obligatorias ni excluyentes, sino servir de ayuda a los diferentes programas de formación de acuerdo a los objetivos consensuados.

BLOQUES:

1. MADUREZ HUMANA

- Gestión de conflictos y sentimientos
- Vida comunitaria y compartir
- Conocimiento de uno mismo, integridad personal, autenticidad, transparencia, madurez afectiva,
- Cuestiones básicas en el campo de la sexualidad...
- Liderazgo, dinámicas de grupo, habilidades en comunicación...
- Administración. Economía y gestión
- JIPC

2. MADUREZ CRISTIANA

- Biblia, sacramentos, oración litúrgica y comunitaria.
- Doctrina social de la Iglesia.
- Misionología e introducción a Teología.

3. IDENTIDAD Y CARISMA

- Daniel Comboni
- La familia Comboniana
- La identidad LMC
- Internacionalidad
- Inculturación [lengua, cultura,... (también de aquellos con los que convivimos en comunidades internacionales)]
- Ministerios pastorales y sociales

CUESTIONES IMPORTANTES A CONSIDERAR DENTRO DE LA FORMACIÓN

Cada provincia se adaptará a un programa formativo teniendo en cuenta los posibles temas adecuando las etapas a la realidad de cada provincia.

- Cuando se trate de matrimonios se trabajarán bien las motivaciones y el sentir de los dos esposos; tiene que ser una vocación de los dos (la vocación de casados debe primar antes que la vocación misionera ad gentes).
- Si bien la profesión no es determinante, sí que es muy importante. “Santos y capaces”, decía Comboni.
- Misión y experiencias comunitarias: los candidatos deben hacer una experiencia de vida comunitaria de cara a la misión y confrontarse con los otros LMC para conocerse mejor.
- Todas las etapas tienen que estar programadas, acompañadas y evaluadas. Insistimos en el acompañamiento con personas capaces y que conozcan el ámbito de la misión.
- La formación y estilo de vida debe estar integrado en el contexto local.
- Creemos que experiencias cortas de misión fuera del entorno habitual ayudan en los procesos formativos.
- Vemos necesario prestar una atención especial a las personas en su retorno de misión. Este primer tiempo debe estar acompañado de cara a sanar posibles heridas y a facilitar su reintegración a su comunidad y grupo de origen.

ALGUNOS DE LOS ASPECTOS IMPORTANTES QUE DEBEN TENERSE EN CUENTA EN LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMUNIDADES LMC INTERNACIONALES:

- Introducción de los nuevos Laicos Misioneros Combonianos.
- Relación entre LMC locales y extranjeros.
- Existencia de un fondo común en la provincia, administrado a ser posible por un LMC, según los acuerdos de cada país.
- Procurar la continuidad del proyecto
- Mantener una buena comunicación.
- Que se tenga conocimiento del trabajo y realidad de estas comunidades para facilitar la implicación de todos.
- El directorio de cada país debe incluir las recomendaciones aprobadas por los comités continentales y las asambleas internacionales.
- Debe haber reuniones anuales entre todos los LMC de la provincia.
- El coordinador LMC deberá ser un laico.
- Al comienzo de cada año, debe estar preparado un proyecto comunitario de vida.
- Si se dan las condiciones para ello, debe haber una planificación de actividades conjuntas en familia comboniana.
- El idioma que se habla en la comunidad, debe ser el idioma oficial del país en que se trabaja, y el idioma del servicio misionero el de la gente que servimos.
- Debe haber un diálogo permanente entre las provincias involucradas.
- Debe existir un representante MCCJ en cada provincia asignado a los LMC.
- Tener cuidado de que nuestro trabajo no le quite empleo a la población local, ni el liderazgo a los agentes de evangelización.

OTRAS PROPUESTAS DE LA ASAMBLEA

- Cada grupo LMC de cada país (provincia) debe tener un directorio (carta o estatuto).
- El comité central debe estudiar la posibilidad de tener un día festivo del LMC a nivel internacional para celebrar su identidad como familia LMC.

- Se insta a los diferentes grupos LMC a que tengan un discernimiento (oración, reflexión, estudio de Comboni, debate...) en torno a la integración dentro del LMC de personas con vocación misionera y comboniana pero que no sientan la llamada a partir del país, cultura, lugar geográfico... Para esta reflexión en torno a la vocación LMC según la inspiración de Comboni y las distintas expresiones del Carisma entendemos que es necesaria apertura y espíritu de colaboración entre todas las visiones para encontrar el camino más adecuado y comboniano a esta realidad.
- Los Misioneros Combonianos quieren acompañar los procesos de formación, estructuración y autosuficiencia para consolidar la identidad de los LMC como familia laical, misionera y comboniana al servicio de la misión.