



Conclusions

Assemblée Continentale LMC de l'Amérique

Mexique, du 19 au 24 septembre 2016

La quatrième Assemblée Continentale des Laïcs Missionnaires Comboniens (LMC) a eu lieu au Mexique du 19 au 24 septembre 2016. Le thème choisi pour l'Assemblée a été : «**La vocation LMC, identité et engagement vers la mission en Amérique**». Ont participé à l'Assemblée quatre prêtres, une sœur, un frère et 28 laïcs (11 représentants et les autres en tant qu'invités du Mexique et du Guatemala), parmi lesquels se trouvaient les coordinateurs des 5 Provinces Comboniens avec la présence LMC, des représentants du Comité Américain et ceux du Comité Central.

Le but de l'Assemblée était évaluer si les Provinces avec la présence des Laïcs Missionnaires Comboniens étaient en mesure de réaliser, tout ou une partie, des engagements pris lors de l'Assemblée Continentale LMC de l'Amérique, tenue au Guatemala en septembre 2014. Ainsi, chaque Pays a présenté à l'Assemblée les avancées et défis des groupes au cours de ces deux dernières années. Au moment, nous avons partagé aussi un espace de formation où nous réfléchissons sur la pastorale indigène et l'importance de la communication.

En bref, conscients de notre vocation combonienne et compte tenu de nos réalités, nous avons bien avancé. Notre structure (Comité Central, Comité Américain et les équipes coordinatrices des Provinces) est l'axe qui, avec l'amour pour le Christ et engagement dans la mission combonienne, nous conduit à servir les plus pauvres à l'intérieur et à l'extérieur de nos frontières. Néanmoins, il existe d'énormes défis et nous devons continuer à travailler en eux, avec espoir, joie et en confiant ce projet à Dieu par Marie de Guadalupe.

Ainsi, les engagements pris, en fonction de la zone correspondante, sont les suivants :

Notre groupe de référence LMC

Afin de consolider notre groupe local (communauté), qui nous permet de vivre notre vocation dans toute notre vie, nous nous proposons à :

1. Collaborer, animer et communiquer entre les groupes de différents Pays pour nous enrichir dès la diversité et de l'expérience de chacun.
2. Développer la compréhension des processus qui aident à vivre la vocation comme un choix de vie.
3. Accueillir officiellement les nouveaux LMC au sein du groupe.
4. Nous approprier de notre histoire et documents, en tant que LMC.

Structure et Coordination

Afin de renforcer les groupes dans chaque Province /circonscription et l'organisation continentale, nous nous proposons à :

- Prendre conscience que le chemin vers l'autonomie se fait par le renforcement organisationnel, économique et de la formation.
- Chaque LMC au sein de leurs responsabilités, doit "prendre ce qu'il a à faire et le fasse bien."
- Les LMC et le MCCJ assistant doivent connaître les accords internationaux et continentaux et les différents statuts/directoires.
- Après les assemblées continentales et intercontinentales, le groupe de chaque Pays se réunira afin d'inclure et adapter leur réalité, aux engagements pris lors de cette Assemblée, dans le plan d'action du groupe.

Responsabilités qui incombent au Comité Continental:

- Maintenir une communication constante avec le Comité Central et le Continent.
- Assurer le suivi des accords internationaux et continentaux.
- Convoquer et préparer les assemblées continentales.
- Promouvoir des réunions entre les coordinateurs de chaque Pays afin de promouvoir l'échange d'expériences, de la formation, de l'organisation... en vue d'améliorer le suivi des accords conclus. Ces réunions peuvent, aussi, être conçus pour les différents services des groupes, tels que l'économie, l'éducation, la communication, etc.

Lieux de Mission

Nous reconnaissons le rythme et la maturité différente des groupes LMC dans chaque Pays; Cependant, nous voulons prendre des mesures pour la mission au-delà de nos frontières. Nous comprenons que en tant que LMC nous devons donner une double réponse à notre vocation ad gentes : à la fois au niveau personnel (à l'appel écouté par chacun) que au niveau du groupe LMC (en assumant la responsabilité en tant que groupe qui permet le départ d'autres qui vont et qui font en notre nom), en ouvrant l'Eglise à sa dimension missionnaire Ad Gentes et Inter Gentes.

Par conséquent, nos priorités dans l'action missionnaire, en tant que LMC, sont :

- En tant que LMC nous sommes appelés à réveiller la conscience missionnaire de l'Eglise et promouvoir les vocations missionnaires.
- Nous sommes appelés à être en situation de frontière, qui ne dépend pas de l'emplacement géographique, mais d'être là où personne ne veut aller.
- Développer des leaders dans les lieux de mission : «Sauver l'Afrique avec l'Afrique".
- Renforcer et poursuivre notre présence de LMC dans les communautés où nous sommes.

Economie

En tant que continent, nous prenons les engagements suivants :

- *Nous reconnaissons notre appartenance à cette famille LMC internationale et nous nous sentons appelés à être responsables de leur entretien. En ce sens, tout LMC doit contribuer au fonds local du groupe. Dès ce fonds local, le groupe doit également contribuer au fonds commun international géré par le Comité Central.*
- *Procéder à un devis/budget annuel qui sera présenté avec les accords de planification et les accords des Assemblée, à la Province MCCJ et partager avec le Comité Continental et Central.*
- *Intensifier l'animation missionnaire et la recherche de nouveaux bienfaiteurs, maintenir une bonne communication avec eux à travers laquelle ils puissent se sentir impliqués dans le travail missionnaire et s'y sentent partie.*
- *Nous devons continuer à chercher l'autonomie financière et à être persistantes en utilisant tous les moyens possibles pour l'obtenir.*
- *Nous avons besoin d'informer et de garder tous nos projets documentés pour être transparents.*

Communication et travail en réseau

Nous savons que la communication est un chemin nécessaire à l'unité, de sorte que nous nous engageons à :

- *Améliorer la communication entre nos groupes de LMC en Amérique, en utilisant les moyens disponibles.*
- *Avoir un secrétaire de communication dans chaque Pays.*
- *Prendre la communication comme un engagement de tous les membres du groupe. Il est suggéré que chaque membre ait une adresse électronique.*
- *Publier en papier les informations pour que les personnes intéressées qui n'ont pas accès au réseau puissent également nous connaître.*
- *Partager la richesse locale (expériences missionnaires, formation, réflexions ...) en contribuant, dès chaque groupe, avec un article tous les deux mois dans le blog international.*
- *Faire de l'animation missionnaire et vocationnelle en tant que LMC par les réseaux sociaux.*
- *Partager des nouvelles avec régularité et / ou les rapports de l'équipe de coordination du Pays avec le Comité Continental et le Comité Central.*

Formation

En tant que LMC de l'Amérique, nous nous engageons à faire un chemin commun de formation où les accords des Assemblées précédentes nous guident. Donc, nous prenons les engagements suivants :

- *Assumer la formation de nos LMC et être conscients du besoin d'une auto-formation qui complète le travail du groupe.*
- *Faire une expérience missionnaire sur le terrain dans la période de formation.*
- *Possibilité d'expériences de formation communautaire entre groupes des différents Pays.*

- Continuer à profiter des ressources disponibles dans les différents centres de formation ecclésial, social et culturel dans notre environnement. Par exemple, les langues, la formation humaine, la pastorale indigène, etc.
- Nous former spécifiquement dans la question économique (ressources de recherche, les projets, la budgétisation, la transparence, ...).
- Nous former par rapport à l'économie et à la relation qui en tant que chrétiens, nous avons avec l'argent (la façon comme nous partageons avec le fonds comun, le style de vie simple, la façon dont nous gérons l'argent dans notre vie ...).
- Utiliser la plate-forme de formation LMC pour partager des programmes de formation, utiliser le contenu et l'enrichir avec de nouveaux contenus de la part de chaque groupe.
- Respecter et réaliser l'accompagnement personnel dans la période de réintégration.
- Promouvoir l'échange virtuel d'expériences pour renforcer la formation des laïcs dans d'autres Pays d'Amérique.

Famille Combonienne

Dès les différentes réalités dans lesquelles nous opérons, nous considérons qu'il est essentiel de maintenir l'ouverture et le dialogue, **en promouvant et en prenant l'initiative** pour qu'on se rencontre dans des moments de partage ensemble, de planification, de travail, de formation, de collecte de fonds et de partage de vie et de la mission en tant que Famille Combonienne, pour mener à bien l'idéal de l'église de Comboni.

Statuts

Il est essentiel que nos statuts locaux recueillent les contours de notre identité et organisation, développés de manière claire et flexible, avec un langage courant et attrayant; et qui contiennent les éléments suivants :

- Les statuts seront la base et le guide dans la formation, les projets et la planification.
- Envisager la présence de LMC de groupes d'autres Pays pour faciliter l'intégration avec le groupe local.
- Clarifier les particularités de chaque Pays dans les Provinces avec des LMC nationaux et étrangers.
- Définir une période minimum de participation pour faire partie de l'équipe coordinatrice.
- Définir la coopération économique locale et la collaboration internationale.
- Contempler la réintégration des LMC lors du retour à leur Pays.
- Inclure un bref historique international et de chaque groupe.
- Construire et être en conformité avec les accords internationaux.
- Examiner et mettre à jour les statuts pour la prochaine assemblée continentale.