

# EUROPEJSKI DOKUMENT DLA ŚWIECKICH MISJONARZY KOMBONIANÓW ZE SPOTKANIA GRANADA 2006 – FLORENCJA 2007

## WSTĘP

W wizji Kościoła jako wspólnoty, charyzmat św. Daniela Comboniego jest darem Ducha Świętego dla kościołów lokalnych, w których wzrastają powołania ŚMK. Rozwijają oni inny, szczególny wymiar życia charyzmatem komboniańskim - autonomicznie i w komunii z całą rodziną komboniańską. Jako ruch świeckich, misjonarze są świadectwem misyjnego charakteru poszczególnych kościołów (zarówno wysyłających jak i przyjmujących), żyją wartościami Królestwa Bożego w codzienności (jego aspektach: ekonomicznym, politycznym, społecznym i kulturalnym).

## 1. KRYTERIA I WSPIERANIE POWOŁAŃ

### 1.1. Kryteria jakie powinien spełniać Świecki Misionarz Kombonianin (ŚMK)

- a. to osoba, która chce naśladować Jezusa Chrystusa w wymiarze eklezjalnym (co wyraża się w misji kościoła w lokalnej wspólnocie chrześcijan)
- b. dojrzała, świecka osoba o duchowości misyjnej "Ad Gentes", zdolna do dostosowania się do nowych warunków, przebywania we wspólnocie, pracy zespołowej. To osoba, która jasno zadeklarowała możliwość wyjazdu.
- c. posiada odpowiednią formację ogólnoludzką, chrześcijańską, komboniańską i zawodową
- d. jest zrównoważona psychicznie i emocjonalnie; jej stan zdrowia nie jest przeciwwskazaniem do pracy misyjnej
- e. była zaangażowana w służbę innym i wynikało to z jej wiary w Chrystusa.
- f. angażuje się we realizację zadań ruchu ŚMK
- g. zakończyła okres rozeznawania powołania (I etap formacji)

### 1.2. Jak szukać nowych ŚMK

Wykorzystując:

- a. Internet
- b. Czasopisma misyjne (Mundo Negro, Kontinente, Alem Mar...)
- c. Świadectwa tych, którzy wrócili z misji
- d. Listy tych, którzy na misjach przebywają
- e. Animacja misyjna
- f. Spotkania

## 2. TOŻSAMOŚĆ

### 2.1. Osoba świecka

- a. Mężczyzna lub kobieta: wolni lub w związku małżeńskim, dojrzała
- b. czynni w życiu świeckim (praca, rodzina)
- c. świadomi wartości różnorodności kulturowej, o dojrzałej osobowości, określonej zawodowo, uformowani przez chrześcijańskie wartości
- d. w kraju pochodzenia utrzymują się m.in. z własnej pracy
- e. pracują dla Królestwa Bożego, wspierając ewangelizację i walkę o sprawiedliwość i pokój - to chrześcijanie rozumiejący Kościół jako wspólnotę
- f. o dojrzałej wierze i jasnych motywacjach misyjnych
- g. chcący iść za Jezusem we wspólnocie Kościoła przez:
  - wspieranie w duchu misyjnym lokalnego kościoła, społeczeństwa, w którym żyją

→ pracę w służbie wolności, sprawiedliwości i pokoju

## 2.2. Misjonarz

- a. dla ŚMK życie misją “Ad Gentes” to sposób realizacji chrześcijańskiego powołania
- b. wyraża dyspozycję do wyjazdu na misje do tych, którzy nie znają Ewangelii i tych wspólnot chrześcijańskich, które potrzebują wzmocnienia w wierze
- c. chce dzielić się (dawać i otrzymywać) życiem (wiarą, umiejętnościami itp.) z ludźmi, do których został posłany
- d. jako chrześcijanin, ŚMK głosi Ewangelię:
  - świadectwem życia;
  - przez zaangażowanie w społeczeństwo obywatelskie przez pracę i służbę na rzecz zintegrowanego rozwoju człowieka, jego wolności, a także sprawiedliwości i pokoju.
  - angażując się w działalność duszpasterską
  - promując misyjność Kościoła
- e. promuje powołanie misyjne
- f. w swoich działaniach przyjmuje punkt widzenia ubogiego. Osoba, do której został posłany, ma wzrastać do większej wolności i niezależności.

## 2.3. Kombonianin

- a. Podobnie jak cała rodzina komboniańska, świecki misjonarz żyje charyzmatem Daniela Comboniego, twórczo go przekształcając w świeckim wymiarze powołania.
- b. Współpracuje ściśle z rodziną komboniańską. To zakłada:
  - Identyfikację z charyzmatem założyciela, wiedzę o nim a także życie jego duchowością wyrażoną w gotowości bycia świadkiem Ewangelii
  - Propagowanie idei “Zbawić Afrykę przez Afrykę” i animowanie świeckich w najbliższym otoczeniu
  - Wybór tych, którzy w społeczeństwie są ostatni (wykluczonych i dotkniętych ubóstwem). Taka autentyczna decyzja rodzi się z wiary i wpływa na różne sfery życia: politykę, edukację, ekonomię itp. To gotowość do niesienia krzyża z tymi, którzy cierpią.
  - Wspólnotę życia jako podstawowy wymiar życia misjonarza. Oznacza to przebywanie we wspólnocie ŚMK (tam, gdzie jest to możliwe), bycie we wspólnocie apostołskiej z Misjonarzami Kombonianami lub innymi duszpasterzami, otwartość na drugiego.
  - Pracę misyjną w Europie na rzecz sprawiedliwości, solidarności, promowania ewangelicznego stylu życia, zaangażowanie w różnorodne zadania misyjne.
  - Jako część rodziny komboniańskiej, wierzymy, że ŚMK, Kombonianie, Siostry Kombonianki i ‘Secolare’ powinni wspólnie uczestniczyć w zgromadzeniach (np. jako obserwatorzy), rekolekcjach, świętach lub szczególnych dniach dla rodziny komboniańskiej.

## 2.4. Autonomia i struktura ŚMK

Ruch ŚMK we wszystkich prowincjach rozwija się w stronę przyszłej autonomii. Jednakże obecnie jest on w różnym stopniu zależny od MCCJ. Obie te struktury mają wiele cech wspólnych. Poniżej podsumowaliśmy to, co może służyć dyskusji nad opracowaniem drogi do niezależności ŚMK, z jednej strony; z drugiej większej jedności ruchu ŚMK w wymiarze kontynentalnym i międzykontynentalnym.

- a. Elementy esencjalne
  - ŚMK to ruch ludzi wiary związany ze Zgromadzeniem Misjonarzy Kombonianów Serca Jezusowego (MCCJ), zależny od niego oraz pozostający we wspólnocie z całą rodziną komboniańską.

- Ta zależność ma charakter tymczasowy do chwili, gdy ruch będzie mógł opierać się na własnych “zasobach ludzkich” oraz będzie dysponował środkami, które tę autonomię zagwarantują. Do zbudowania niezależności potrzebne są: doświadczenie misyjne, zaplecze formacyjne i finansowe.
- W niektórych prowincjach istnieją grupy koordynujące działanie ŚMK, w innych wciąż jest potrzeba ich stworzenia
- Istnieją też sekcje odpowiedzialne za formację kandydatów czy dbające o zabezpieczenie osób wracających z misji
- Żywy ruch ŚMK potrzebuje osób na każdym etapie zaangażowania: kandydatów, misjonarzy oraz misjonarzy, którzy z misji wrócili. ŚMK powinien prowadzić formację oraz szukać środków finansowania. Ma być świeckim uobecnieniem charyzmatu Comboniego. Troską ŚMK powinna być jego żywotność.
- Konieczne jest przygotowanie większej liczby osób świeckich, które zapewnią ciągłość formacji i towarzyszenie kandydatom do ŚMK

b. Niezależność finansowa

- Ruch ŚMK jako pierwszy będzie podejmował kroki, by osiągnąć niezależność finansową
- Każdy świecki misjonarz na miarę własnych możliwości będzie brał w tym zadaniu udział w poczuciu współodpowiedzialności za ruch. Każda grupa świeckich misjonarzy powinna mieć na celu osiągnięcie niezależności finansowej.
- MCCJ w poszczególnych prowincjach wspierają formację świeckich misjonarzy, służą kierownictwem duchowym. Udzielają także wsparcia finansowego (jeśli to potrzebne), udostępniają własne struktury, służą pomocą w zarządzie ŚMK.

### 3. FORMACJA

Formacja powinna podejmować zagadnienia dojrzałości osobowej, chrześcijańskiej i misjonarskiej - komboniańskiej. Rozpoznanie powinno dotyczyć duchowości, identyfikacji z ŚMK, realiów danego kraju misyjnego (język, kultura, specyfika danego kościoła...), realizowanego tam projektu, a także cech danej osoby przede wszystkim umiejętności rozwiązywania konfliktów i budowania relacji. Osoby, które wróciły z misji mają szczególną rolę w przygotowywaniu nowych kandydatów.

#### 3.1. Etapy formacji

- a. Poznawanie, pierwszy kontakt: (długość tego etapu różni się w zależności od kandydata)
- b. Rozeznanie (około roku, minimum): ma służyć poznaniu kandydata i rozeznaniu jego powołania
- c. Głębsze zaangażowanie (w zależności od prowincji rok lub dwa) zakłada udział w weekendowych spotkaniach, seminariach, rekolekcjach.
- d. Przygotowanie do misji (minimum sześć miesięcy życia we wspólnocie):
- e. Zazwyczaj świecki misjonarz przechodzi kurs z innymi misjonarzami danego kraju, przechodzi także bardziej intensywne szkolenia w siedzibie kombonianów: przygotowanie językowe, studia kultury kraju, do którego wyjedzie a także duchowości i charyzmatu Comboniego.
- f. Formacja na misji: to sześć miesięcy tzw. inkulturacji (poznawanie języka, kultury), formacja przygotowana dla świeckiego misjonarza i towarzyszenie wspólnoty
- g. Ciągła formacja: dotyczy tych, którzy wrócili z misji

Dobrze, aby misjonarz miał osobiste wsparcie na wszystkich szczeblach formacji

## 4. ASPEKTY PRAKTYCZNE

### 4.1. Ubezpieczenie

Wszyscy, którzy wyjeżdżają na misję powinni mieć opłacone ubezpieczenie zdrowotne oraz płacone składki emerytalne. Szczegółowe rozwiązania będą się różnić w zależności od sytuacji danego kraju i ruchu.

### 4.2. Kontrakty

- a. Każda prowincja powinna zawierać kontrakty między zainteresowanymi stronami.
- b. Kontrakt powinien zawierać podstawowe elementy:
  - Zarys projektu i zakres pracy świeckiego misjonarza
  - Podpisy osób zaangażowanych w projekt (prowincja, świecki misjonarz)
  - Aspekt ekonomiczny: określać wkład poszczególnych stron (NGO, prowincji, która wysyła, która przyjmuje, lokalnego kościoła)
  - Okres wyjazdu
  - Podpis wszystkich zainteresowanych stron
  - Prawa i obowiązki stron powinny być określone (patrz IV d).

### 4.3. Finanse

- a. Uznaliśmy, że finansowej niezależności służyłoby powołanie wspólnego dla wszystkich prowincji funduszu. Środki na podstawowe potrzeby ruchu ŚMK pochodziłyby z wkładu świeckich misjonarzy oraz darowizn.
- b. Zastosowane rozwiązania:

#### Niemcy:

- Projekty jednoroczne: finansowanie opiera się w większym stopniu na środkach własnych oraz wsparciu m.in. MCCJ, NGO, diecezji, dobroczyńców, przyjaciół
- Projekty trzyletnie współfinansuje kilka podmiotów

#### Hiszpania:

- Projekty prowadzi ruch ŚMK we współpracy z organizacjami pozarządowymi "AMANI", MCCJ. Projekty są pod nadzorem zarządu ruchu ŚMK. Do wsparcia finansowego projektów zaproszeni są ŚMK, dobroczyńcy, przyjaciele

#### Włochy:

- Ruch ŚMK opiera się na własnych środkach, a także na MCCJ i innych podmiotach jak Konferencja Episkopatu, diecezje, przyjaciele

#### Portugalia:

- Finansowanie opiera się na środkach prowincji MCCJ, a także umowach o pracę (nauczyciele). Udział świeckich misjonarzy jest niewielki.

- c. Ważne jest zaangażowanie wszystkich:
  - świeckiego misjonarza
  - ruchu ŚMK (zarząd, organizacje pozarządowe)
  - lokalnego kościoła (wysyłającego i przyjmującego)
  - prowincji (wysyłającej i przyjmującej)
  - oficjalnych podmiotów (organizacji pozarządowych, rządu...)
  - przyjaciół, dobroczyńców
  - środki pochodzące z zaangażowania ŚMK w inne projekty

#### 4.4. Współpraca między stronami

##### a. Zadania ruchu ŚMK

- Grupa koordynująca pozostaje w stałym kontakcie z prowincjami przyjmującymi misjonarzy (oraz osobami zaangażowanymi w projekty); poszukuje osób, które mogłyby przysłużyć się ruchowi.
- Ruch ŚMK przygotowuje i wysyła misjonarza świeckiego
- Towarzyszy mu we wzroście i wspiera w potrzebach na misji oraz po powrocie.
- Uwrażliwia na potrzeby misji, nagłaśnia, informuje o pracy danego misjonarza w kraju, z którego pochodzi
- Utrzymuje kontakt m.in. z rodziną, parafią misjonarza, gdy ten przebywa na wyjeździe

##### b. Prowincja wysyłająca:

- Współpracuje w przygotowaniu świeckiego misjonarza
- Przedstawia świeckiego misjonarza diecezji, do której ten się udaje i z którą będzie współpracował
- Przedstawia świeckiego misjonarza prowincji, do której się udaje i w której będzie pracował (po wypracowaniu wspólnych uzgodnień)
- Określa najdogodniejszy moment posłania misjonarza (zjazd, święto komboniańskie)

##### c. Kościół, z którego misjonarz wyjeżdża:

- Świecki misjonarz jest częścią lokalnego kościoła misyjnego, szczególnie ważna jest atmosfera wsparcia dla jego misyjnego zaangażowania przed jego wyjazdem i po powrocie
- Kościół lokalny wspiera go duchowo i materialnie
- Z kolei misjonarz informuje o swojej pracy (listy, zdjęcia). Po powrocie angażuje się w animację misyjną

##### d. Prowincja przyjmująca misjonarza:

- Poznała kandydata lub ma wystarczająco dużo informacji o nim
- Przyjmuje go z otwartością
- Zapewnia mu program formacyjny i inkulturacyjny
- Włącza go w lokalną społeczność, uczy poszanowania miejscowych zwyczajów, kultury
- Włącza go w ruch ŚMK w danej prowincji i jednocześnie wspiera współpracę z ruchem ŚMK za granicą
- Wprowadza go prosty styl życia, taki jakim żyją ludzie z którymi pracujemy
- Stoi na straży autonomii świeckich misjonarzy jako grupy, a także więzi wspólnotowej z prowincją.

##### e. Kościół przyjmujący misjonarzy

- Ważne jest, aby projekt powstał po rozpoznaniu potrzeb chrześcijańskiej wspólnoty i lokalnego kościoła. Dlatego też rozpoczęcie projektu wymaga dużego wysiłku ze strony liderów i członków danej wspólnoty (zaangażowania lokalnej społeczności, udziału w kosztach). Zaangażowanie jest również potrzebne na etapie realizacji projektu i jego późniejszej oceny (ewaluacji).
- Ideałem jest wykorzystanie zastanego w danej społeczności potencjału ludzkiego, materialnego, aby w przyszłości wywodzący się ze społeczności lokalnej liderzy samodzielnie kontynuowali dany projekt. Należy unikać relacji paternalistycznych i uzależniających.

Te założenia powinny być brane pod uwagę w przygotowaniu formacji misjonarzy oraz zawieraniu kontraktów.

## 5. NA MISJI

### 5.1. Obszar misyjny

#### 5.1.1. Przy wyborze obszaru misyjnego należy brać pod uwagę:

- a. potrzeby lokalnego kościoła (priorytetem są miejsca, do których nie dotarła Ewangelia oraz społeczności najbiedniejszych i najbardziej potrzebujących)
- b. przygotowanie i umiejętności świeckiego misjonarza;
- c. projekt powinien być przyjęty przez prowincję, która prosi o ŚMK
- d. projekt winien być jasny i mieć perspektywę, że będzie kontynuowany
- e. wybór miejsca, gdzie misjonarze świeccy mogą żyć we wspólnocie, dzięki czemu mogą być dla siebie wzajemnym wsparciem. Gdzie jako międzynarodowa wspólnota mogą wzrastać i być świadkami Ewangelii. Jednocześnie każdy z jej członków powinien mieć do wypełnienia własne zadanie.
- f. potrzebę zapewnienia opieki dzieciom świeckiego misjonarza

#### 5.1.2. Modele działania:

- a. **Model pastoralny:** (wspólnota świeckich misjonarzy opiekuje się parafią lub jej większą częścią) opiera się na bezpośrednim głoszeniu wiary oraz ukazywaniu kościoła, który jest blisko człowieka.
- b. **Model społeczny:** (zaangażowanie na rzecz sprawiedliwości, pokoju, rozwoju wspólnoty itd.) zakłada wiele płaszczyzn działania, odpowiada na realne potrzeby i problemy danej społeczności.
- c. **Model zawodowy:** (praca zawodowa w jednej z istniejących już struktur; ŚMK staje się niejako pracownikiem tej struktury) opiera się na wspieraniu i wzmacnianiu istniejących już lokalnych struktur, działań, a nie rozpoczynaniu nowych zadań.

Wymienione modele mogą się przenikać w danej wspólnocie czy na danym obszarze zaangażowania

### 5.2. Metodologia

Fundamentalne aspekty metodologii:

#### 5.2.1. "Zbawić Afrykę przez Afrykę" oznacza:

- a. dostrzeganie godności w każdym człowieku;
- b. nastawienie na słuchanie, współpracę, współodpowiedzialność i braterstwo
- c. tworzenie lokalnych liderów ewangelizacji i rozwoju
- d. pracę z lokalną społecznością i towarzyszenie jej w taki sposób, by była głównym podmiotem i motorem zmian, kształtowania własnej przyszłości
- e. działanie na rzecz wzrostu, samodzielności (a nie większej współzależności)

#### 5.2.2. Solidarność z ludźmi („common cause with people” = “causa común con la gente”)

- a. unikać pokus tworzenia nowych nadmiernie rozbudowanych struktur oraz forsowania na siłę własnych projektów
- b. być do dyspozycji ludzi, nie oczekując rekompensaty
- c. prowadzić projekty, które odpowiadają na potrzeby lokalnego kościoła, dostosowane do jego możliwości

#### 5.2.3. Inkulturacja, dialog międzyreligijny

- a. znajomość języka, kultury danego kraju czy obszaru ułatwia podejście z szacunkiem do miejscowych tradycji, zwyczajów, religii
- b. wejście w lokalną społeczność wymaga postawy pokory
- c. misjonarz ma być znakiem jedności w dialogu międzyetnicznym i międzyreligijnym
- d. ŚMK ma być z jednej strony wrażliwym na duchowość innych, a jednocześnie ma nieść prawdę opartą na Słowie Bożym, a nie subiektywnych wyobrażeniach
- e. jest otwarty na dawanie i otrzymywanie. Tylko osoba, która zrozumie, że to ona jest ewangelizowana przez ubogich (a nie na odwrót), będzie mogła być dobrym misjonarzem

#### 5.2.4 Ewangelizować jako wspólnota

- a. wspólnotę apostołską tworzą mężczyźni, kobiety, wolni lub w związku małżeńskim, rodziny, osoby konsekrowane itd.
- b. wspólnota jest świadectwem Ewangelii
- c. treść Ewangelii ma przekładać się na życie wspólnoty
- d. życie we wspólnocie zakłada wzajemną pomoc. Szczególnie ważna jest troska o ciągły dialog na każdym etapie formacji ŚMK. Jest to środek do rozwiązywania problemów, które pojawiają się wśród żyjących razem osób.
- e. życie we wspólnocie pomaga we formacji i otwieraniu się na międzynarodowość
- f. każda grupa powinna mieć koordynatora
- g. członkowie wspólnoty życia dzielą się tym kim są, jak żyją, co posiadają

Inne aspekty: ważne jest utrzymywanie kontaktu z kościołem, z którego świecki misjonarz kombonianin został posłany

#### 5.3. Jak żyją (Styl życia)

- a. ŚMK dostosowuje styl życia do osób wśród których żyje, nie negując jednocześnie własnej kultury czy tożsamości. Żyje w prostocie
- b. Ewangeliczny styl życia to zaakceptowanie ubóstwa środków
- c. Postawa misjonarza jest widocznym świadectwem solidarności z ubogimi, oznacza towarzyszenie im, zmniejszanie dystansu
- d. ŚMK określa otwartość, ofiarność dla służby misjom
- e. Surowość, prostota środków i struktur naznacza styl życia i bycia na misjach
- f. W centrum misji powinna być wspólnota, która kształtuje styl życia misjonarza. Jeśli na misję wyjeżdża rodzina – to ona stanowi pierwszą, domową wspólnotę, o którą należy się troszczyć. Rodzina jako wspólnota jest świadkiem Ewangelii.
- g. Na placówce misyjnej powinny przebywać więcej niż dwie osoby a najlepiej grupa osób. Zmniejsza to ryzyko izolacji.
- h. Zaangażowanie zawodowe ŚMK powinno odbywać się w duchu ewangelicznym i prowadzić do chrześcijańskiego wzrostu. Osoby wykonujące konkretną pracę na misjach nie powinny być postrzegane wyłącznie przez pryzmat zawodowej specjalizacji, ale swoją postawą mogą wskazywać na potrzebę całościowego rozwoju

## 6. POWRÓT DO DOMU

6.1. Ponowna integracja w społeczeństwie oraz podsumowanie misyjnego doświadczenia są kluczowe dla przyszłości misjonarza po powrocie. Powrót to moment trudny, dlatego należy poświęcić mu szczególną uwagę i troskę.

Należy pamiętać, aby:

- a. podsumować misyjne doświadczenie
- b. zapewnić środki finansowe, które ułatwią misjonarzowi funkcjonowanie tuż po powrocie (na okres ok. trzech miesięcy)
- c. wyznaczyć osobę odpowiedzialną za powitanie misjonarza na poziomie regionu lub kraju. Zorganizować grupę koordynującą powrót misjonarza np. w zakresie poszukiwania pracy.
- d. zatroszczyć się o jego zdrowie fizyczne i psychiczne (ewentualna terapia w przypadku przebytej traumy, wsparcie w integracji społecznej)
- e. odpocząć, przeznaczyć czas na spotkania z rodziną, podjąć jakiś kurs odnowy, rekolekcje...

## 6.2. Zaangażowanie ŚMK

6.2.1. Powołanie ŚMK wyraża się w jego zaangażowaniu po powrocie w lokalnym kościele oraz ruchu ŚMK.

6.2.2. Obszary zaangażowania:

- a. świadectwo doświadczenia misyjnego w grupach w Kościele lub poza nim
- b. działalność w grupie ŚMK
- c. udział w inicjatywach rodziny komboniańskiej; działaniach formacyjnych i animacyjnych lokalnego kościoła; wspólnot chrześcijańskich działających na rzecz ubogich i wykluczonych - także w kraju, miejscu, z którego misjonarz wrócił.
- d. promowanie misyjnego powołania
- e. formacja nowych kandydatów do ŚMK
- f. zaangażowanie w diecezjalnych centrach misyjnych
- g. działalność w organizacji: Sprawiedliwość i Pokój (Justice and Peace and Integrity of Creation - JPIC) na rzecz imigrantów, sprawiedliwości i solidarności społecznej
- h. praca w stowarzyszeniach wspierających misję, w szczególności udział w projektach ŚMK.

Zaaprobowano 1 maja 2007  
CLM's European committee  
Tłum.: Kasia Nucuń