



Os coordenadores dos Leigos Missionários Combonianos (LMC) de 12 províncias Combonianas de língua Francófona, Anglófona e Moçambique reuniram-se pela primeira vez de 10 a 16 Dezembro em Layibi, Uganda. 13 Sacerdotes Combonianos, uma Irmã Comboniana e nove Leigos Missionários Combonianos participaram da reunião. O objectivo principal do encontro foi reflectir sobre a situação concreta dos LMC em África, para promover a sua base de crescimento na situação específica de África e tendo em conta os desafios atuais dos LMC face ao continente africano.

Neste sentido, os participantes foram munidos dos textos e das conclusões das diferentes reuniões internacionais dos LMC e dos documentos dos MCCJ sobre os LMC que os aceitou como válidos também para a África. No entanto, considerou necessário salientar alguns aspectos importantes para a África de hoje, como se segue:

MISSÃO, VOCAÇÃO E IDENTIDADE

Missão

- **Sentido de Missão:** a missão para todos os LMC vem de uma situação concreta que toca e que solicita uma resposta. Os LMC promovem a vocação missionária.
- **Objectivo:** o objectivo da missão para todos os LMC é a de partir. Os LMC vivem a missão "Ad Gentes" como uma resposta à sua vocação.

A missão inclui o trabalho de evangelização, de animação missionária e a promoção vocacional.

Na África, sublinhar o domínio da AM e JPIC.

Vocação

- A vocação LMC é uma experiência de Cristo que chama, através do carisma de S. Daniel Comboni e é confirmada pela Igreja.
- A vocação LMC tem de ser discernida, ter uma direcção espiritual, a oração e formação.
- É um tempo de vida vocacional.

Identidade laical

- São homens e mulheres, solteiros ou casados, e com experiência de vida madura.
- Envolvidos na vida secular (trabalho, família...)
- Conscientes do valor da diversidade cultural, são formados de uma forma humana, profissional e cristã.
- No seu país de origem, vivem do seu trabalho.
- Trabalham para os valores do Reino de Deus, promovendo a evangelização e a libertação das pessoas.
- Têm uma vocação Cristã e o sentido de comunhão eclesial
- Têm uma fé madura e clara motivação para a missão.
- São motivados pela sua opção de seguir Jesus Cristo num sentido eclesial e num contexto comunitário:
 - promovendo, missionariamente a Igreja local e a sociedade em que vivem.
 - pelo trabalho ao serviço da libertação da humanidade, da justiça e da paz.
- Os LMC vivem o seu serviço missionário como testemunhas de sua vida cristã.

Identidade Missionária

- Os LMC vivem a missão "Ad Gentes" em resposta à sua vocação Cristã.
- Têm uma clara e positiva disposição para ir para a missão entre os povos não-evangelizados ou ainda entre os que necessitam de fortalecer a própria fé como comunidades cristãs.
- Os LMC querem partilhar (dar e receber) a sua vida (fé, capacidades, etc.) com o povo a quem eles são enviados.
- Como Cristãos, os LMC anunciam o Evangelho:
 - com o seu testemunho de vida;
 - com o compromisso assumido na sociedade civil, através do seu trabalho e ao serviço do desenvolvimento humano integral, libertação da humanidade, da justiça e da paz;
 - com o seu compromisso em actividades pastorais, promovendo uma Igreja ministerial;
 - promovendo uma consciência missionária da Igreja.
- Promovem as vocações missionárias.
- Do ponto de vista dos pobres, tornando-os protagonistas da sua própria libertação.
- O LMC trabalha em comunhão com a Igreja local.

Como parte da Família Comboniana, os LMC vivem a sua vocação através do carisma de Daniel Comboni, recriando-a, à luz da sua situação laical. Em geral, trabalham em co-responsabilidade e em colaboração com a Família Comboniana.

Isto supõe:

- *Identificação com o carisma, conhecimento do fundador e da sua espiritualidade, para ser testemunha do Evangelho de Jesus.*
- *"Salvar a África com África" sendo promotores e animadores de leigos locais.*
- *Fazer uma opção preferencial pelos últimos na sociedade (os excluídos e empobrecidos), que para ser autêntica, nasce da fé, que influencia o mundo da política, da educação, da economia, etc., disposta a dar a cruz com o crucificado de hoje.*
- *Vida Comunitária como a dimensão fundamental da vida missionária. Querem que essa comunidade se realize em comunidades LMC (onde é possível), ou em comunidades apostólicas com os Missionários Combonianos ou outros agentes de pastoral; mantendo um estilo de vida austero e uma atitude de partilha com as pessoas.*
- *Continuando no seu país de origem o trabalho missionário que está a ser realizado em especial na promoção da justiça e da solidariedade, com um estilo de "vida alternativa" mantendo a presença LMC em projectos "ad extra" nas várias missões.*
- *LMC vive em co-responsabilidade e de modo complementar com os outros membros da Família Comboniana.*

Duração

- *A vocação missionária é um compromisso para a vida.*
- *O serviço missionário "Ad Gentes" é por um período mínimo de 2 anos.*

Diferentes tipos de laicado

Os LMC não são a única possibilidade de vocação laical Comboniana: há outros leigos, voluntários e pessoas comprometidas com a missão:

- *Os voluntários (para toda a vida ou temporariamente comprometidos), que são amigos ou benfeitores, ajudando a missão sem qualquer contrato oficial.*
- *Os associados (vão para a missão por um determinado tempo).*
- *O LMC com uma vocação para toda a vida, mesmo que o serviço em missão seja limitado. Eles pertencem ao movimento internacional dos Leigos Missionários Combonianos.*

FORMAÇÃO LMC

Cada CLM tem de passar por todo o programa de formação antes de ser enviado em missão.

A duração da formação varia de acordo com a realidade local. Os acordos de Ellwangen dão orientações, mas cada província deve estabelecer o seu próprio programa.

A formação deve ser determinada pela missão para onde se vai.

Há uma necessidade de conciliar formação com a vida profissional e outros compromissos.

Conhecimento pessoal

O período de pré-discernimento é a chave para um candidato que se quer unir ao movimento LMC para discernir a sua vocação:

- *Contexto familiar*
- *Maturidade humana e cristã;*
- *Motivações humanas e cristãs;*
- *Compromisso e participação social e/ou eclesial;*
- *Profissão (chave para o serviço e apoio à missão);*
- *Expectativas pessoais, agendas ocultas;*
- *Nível de estudos suficiente: cada província define requisitos.*

ETAPA DE DISCERNIMENTO

- ***Duração:*** *demora cerca de um ano.*
- ***Finalidade:*** *para ver como o candidato compreende, aceita e vive o seu apelo aos LMC;*
- ***Conteúdo:*** *cada Província desenvolve o programa de formação que pode incluir temas sobre Daniel Comboni, a família comboniana, a identidade LMC, gestão de conflitos e sentimentos, compromisso, matrimónio e questões familiares...*
- ***Directório:*** *cada Província preparará um Directório LMC ou uma carta, que deverá incluir a identidade, a formação e a missão;*
- ***Missão e experiências comunitárias:*** *os candidatos devem fazer uma experiência de vida de Missão e confrontar-se com outros LMC para se expressarem melhor e para que a comunidade também os conheça melhor durante esta fase de discernimento.*

Formação (etapa de aprofundamento)

- ***Objectivo:*** *esta fase de formação está orientada para a construção de um sentido de pertença e compromisso pessoal com o movimento LMC.*
- ***Duração:*** *entre um e dois anos durante o fim de semana.*

- **Conteúdo:** Três áreas principais: maturidade humana, Cristã e Comboniana através de entrevistas, temas de formação conjunta e retiros espirituais que incluem:
 - Identidade (Laical, Missionária e Comboniana);
 - Bíblia, sacramentos, oração litúrgica e comunitária;
 - Doutrina Social da Igreja;
 - Vida comunitária e partilha;
 - Missiologia e introdução à Teologia;
 - Maturidade humana: autoconhecimento, integridade pessoal, autenticidade, transparência, maturidade humana e afetiva, questões básicas no campo da sexualidade...
 - Liderança, dinâmicas de grupo, habilidades de comunicação...
 - Administração
- **Exposição:** é importante para criar espaços e momentos onde se podem manifestar num ambiente normal.

Preparação específica

- **Objectivo:** preparar o candidato para assumir um compromisso final como LMC. As etapas anteriores devem ter sido bem cumpridas!
- **Duração:** até seis meses, vivendo numa comunidade LMC com um estilo tão próximo quanto possível às pessoas que o rodeiam.
- **Modalidade:** aprender a partilhar, cozinhar, a ocupar-se das tarefas comunitárias, oração comunitária, vida comunitária, programação e avaliação pessoal, cuidados de saúde pessoal...
- **Temas:** Estudo da cultura e da língua quando se sabe para onde se vai em missão; Código de Conduta (regras legais e sociais e as consequências de uma má conduta); Lectio Divina e a outros métodos de oração; Doutrina Social da Igreja; História da missão e da família comboniana; vida comunitária...

Introdução ao serviço missionário

As comunidades acolhedoras organizarão um período de seis meses de introdução para o LMC para aprender a língua, cultura, a igreja e a sociedade local. O recém-chegado deve ter uma oportunidade de passar algum tempo com uma família local. Deveriam ser apresentados às autoridades tradicionais e civis.

Formação na missão: seguir um programa de formação contínua para enfrentar os desafios da vida cotidiana que inclui a participação na igreja local e eventos sociais, a partilha das experiências com os parceiros locais (LMC, IMC, MCCJ...).

A COMUNICAÇÃO, A ORGANIZAÇÃO E A ECONOMIA

Comunicação

A comunicação é um importante instrumento de animação missionária em sintonia com o carisma de Comboni.

- *Seguir a página LMC na internet www.comboni.org (para mais comunicações mais formais / partilha de informação).*
- *Incentivar as comunicações pessoais entre os LMC (para uma comunicação mais informal e quebrar o isolamento dos LMC)*
- *Através do intercâmbio de endereços de correio electrónico, blogs, facebook, etc.*
- *Os coordenadores LMC podem desempenhar um papel importante para estabelecer as informações formais e de troca de contactos pessoais para comunicação informal (com autorização)*
- *Criar web links e relações com revistas existentes (New People, Afriquespoir, Leadership, Worldwide, etc.)*
- *Reuniões dos coordenadores LMC de uma forma regular (cada 3 anos).*
- *Assembleias periódicas dos LMC*

Organização

- *Cada província é convidada a reflectir sobre a sua disponibilidade para acolher LMC's e concretamente a propor locais de serviço missionário onde os LMC se possam comprometer para trabalhar sozinhos ou em colaboração com MCCJ.*
 - *Temos a esperança de que isso possa ajudar a continuidade da missão.*
 - *Os locais de serviço missionário devem ser comunicadas ao Comité Central para ajudar a coordenação entre as províncias.*
- *O Papel do Comité Central (CC)*
 - *O Comité Central deve adicionar às suas funções actuais o dever de ajudar a estabelecer uma maior comunicação entre as províncias que enviam e as que recebem os LMC sobre os lugares de serviço missionário.*
- *Cada província deveria ter um MCCJ responsável para os LMC da província.*
- *Se existem LMC, deveriam ter o seu próprio coordenador LMC.*
- *A relação entre os LMC locais e os LMC estrangeiros deverá ser facilitada pelo responsável MCCJ e pelo coordenador LMC.*

- *Trabalhar para conseguir a autonomia de cada província LMC*
 - *Empenhamento pessoal de cada LMC para contribuir segundo a sua capacidade.*
 - *Cada LMC deveria ter uma profissão com o objectivo de a colocar ao serviço da missão e lhe possibilite ter um sustento.*
 - *Desenvolver projectos geradores de rendimentos para sustentar a grupo.*
 - *Centrar-se nos projectos auto-suficientes a ser realizado pelos LMC.*
- *Os LMC devem manter firme o esforço de trabalhar para autonomia financeira, pode haver a necessidade de procurar o apoio de outras fontes como:*
 - *Colaboração entre províncias*
 - *Apoio MCCJ em especial para a formação*
 - *O bom uso de instrumentos de comunicação para partilhar os projectos LMC e suas actividades, para manter contacto com possíveis benfeitores locais e estrangeiros.*
- *Falar abertamente sobre finanças em todos os níveis.*