

LAYIBI DICIEMBRE DE 2011



Los coordinadores de los LMC de 12 provincias combonianas del África anglófona, francófona y Mozambique se han reunido por primera vez del 10 al 16 de diciembre en Layibi (Uganda). En el encuentro han participado 13 padres, una hermana Comboniana y 9 laicos misioneros combonianos. El objetivo principal de este encuentro era reflexionar sobre la realidad concreta de los LMC en África, para procurar su desarrollo en consonancia con la realidad específica africana y teniendo en cuenta los retos actuales de los LMC en el continente.

En ese sentido se informó a los participantes de los textos y conclusiones de las diferentes reuniones internacionales de los LMC, y los documentos de los MCCJ sobre los LMC, siendo estos aceptados como válidos también para África. No obstante, han juzgado necesario subrayar la importancia para el África de hoy de los siguientes puntos:

MISIÓN, VOCACIÓN E IDENTIDAD

Misión

- **Sentido de la misión:** la misión para todo LMC nace de situaciones concretas que interpelan y que piden una respuesta. Los LMC promueven la vocación misionera.
- **Objetivo:** La finalidad de la misión para todo LMC es salir. Los LMC viven la misión “Ad gentes” como respuesta a su vocación.

Aceptando que la misión conlleva el trabajo de evangelización, de Animación Misionera y de promoción vocacional. Queremos subrayar en África nuestra implicación en los campos de AM y de JPIC.

Vocación

- La vocación del LMC es una experiencia de Cristo que llama a través del carisma Comboniano y es confirmado por la Iglesia
- La vocación del LMC necesita del discernimiento, del acompañamiento espiritual, la oración y la formación.
- Es una vocación para toda la vida.

Identidad laical

- *Son hombres o mujeres, solteros o casados, con madurez humana.*
- *Están inmersos en la realidad laical (trabajo, familia, etc.).*
- *Conscientes del valor de la diversidad cultural. Se forman humana, profesional y cristianamente.*
- *En sus países de origen viven de su trabajo.*
- *Trabajan por el Reino de Dios promoviendo la liberación de los pueblos y la evangelización.*
- *Con una vocación cristiana y un sentido de permanencia eclesial.*
- *Con una fe madura y una motivación clara por la misión*
- *Se define por su opción de seguimiento a Jesucristo en un contexto eclesial y comunitario.*
 - *Animando misioneramente la Iglesia local y el contexto social en el que viven.*
 - *Trabajan al servicio de la liberación humana, la justicia y la paz.*
- *Los LMC viven su servicio misionero como testimonio de vida cristiana.*

Identidad misionera

- *Los LMC viven la misión “Ad Gentes” como respuesta a su vocación cristiana.*
- *Tienen una disposición clara y positiva para partir a misión entre los pueblos no evangelizados o aquellos que tienen todavía necesidad afianzar su fe como comunidades cristianas.*
- *Los LMC quieren compartir (dando y recibiendo) su vida (fe, capacidades,...) entre los pueblos a los que son enviados.*
- *En su condición de cristianos, los LMC anuncian el Evangelio:*
 - *Con su testimonio de vida;*
 - *Con sus compromisos en la sociedad civil mediante el trabajo y el desarrollo humano integral: Al servicio de la liberación humana, la justicia y la paz;*
 - *Con sus compromisos en actividades pastorales, promoviendo una Iglesia ministerial;*
 - *Animando misioneramente la Iglesia.*
- *Promueven la vocación misionera.*
- *Desde la óptica de los pobres, haciendo que se tornen protagonistas de su propia liberación.*
- *Los LMC trabajan en comunión con la Iglesia local.*

Identidad Comboniana

Unidos a la familia Comboniana, los LMC viven su vocación a partir del carisma de S. Daniel Comboni, recreándolo a la luz de su realidad laica. En general trabajan en corresponsabilidad y colaboración con la familia Comboniana.

Esto supone:

- *La identificación con el carisma, conocimiento del fundador y su espiritualidad, para ser testigo del Evangelio de Jesús.*
- *“Salvar África con África” siendo promotores y multiplicadores de laicos locales.*
- *Hacer una opción preferencial por los últimos (los excluidos y los más pobres), que para ser auténtica, nace de la fe para penetrar en el mundo de la política, de la educación, de la economía, etc., dispuestos a cargar con la cruz con los crucificados de hoy.*
- *Los LMC ven la vida comunitaria como una dimensión fundamental de la vida misionera. Quieren que esa comunidad se realice bien en comunidades LMC (allí donde sea posible) o bien en comunidades apostólicas con los Misioneros Combonianos y otros agentes de pastoral. Manteniendo un estilo de vida austera y de compartir con la gente.*
- *Los LMC continúan, en sus países de origen, el trabajo “misionero” implicándose especialmente en la promoción de la justicia y la solidaridad, con un “estilo de vida alternativo” y manteniendo la presencia LMC en proyectos “Ad Extra” en las diferentes misiones.*
- *Como miembros de la familia Comboniana creemos que los LMC, los MCCJ, las Misioneras Combonianas y las Seculares Combonianas, debemos encontrar momentos para compartir, por ejemplo, asambleas (como observadores), retiros, fiestas Combonianas, etc.*
- *El LMC vive en corresponsabilidad y en complementariedad con los demás miembros de la familia Comboniana.*

Duración

- *La vocación misionera es por toda la vida*
- *El compromiso misionero “ad gentes” es por un mínimo de 2 años.*

Diferentes tipos de Laicos.

Los LMC no son la única posibilidad de vocación laical Comboniana: hay otros laicos, voluntarios y personas comprometidas con la misión.

- **Los voluntarios** (para toda la vida o con un compromiso temporal), que son amigos o bienhechores que ayudan a la Misión pero no tienen un contrato oficial.
- **Los asociados** (salen a misión por un periodo determinado).
- **Los LMC** con una vocación que dura toda la vida aunque el periodo en misión sea limitado. Pertenecen al movimiento internacional de los LMC

FORMACIÓN LMC

Cada LMC debe seguir un programa de formación completa antes de ser enviado a misión.

La duración de la formación varía según la realidad local. Los acuerdos de Ellwangen dan las directrices pero cada provincia debe establecer su propio programa.

La formación debe estar determinada por la misión a la que se vaya.

Reconocemos la necesidad de conciliar la formación con la vida profesional y otros compromisos.

Conocimiento personal

El periodo previo al discernimiento es clave para un candidato que quiere unirse al grupo de los LMC para discernir su vocación.

- *Contexto familiar.*
- *Madurez humana y cristiana.*
- *Motivación humana y cristiana.*
- *Compromiso social y/o eclesial.*
- *La profesión (clave para el servicio y el mantenimiento de la misión).*
- *Expectativas personales, agendas escondidas.*
- *Nivel de estudios suficiente (a definir por cada provincia).*

Etapa de Discernimiento:

- **Duración:** *Alrededor de un año*
- **Finalidad:** *Ver como el candidato comprende, acepta y vive su llamada al LMC*
- **Contenidos:** *Cada provincia desarrolla el programa de formación, que podría incluir temas sobre Daniel Comboni, la familia Comboniana, la identidad LMC, gestión de conflictos y sentimientos, compromiso, matrimonio y cuestiones familiares...*
- **Carta:** *Cada provincia preparará un Directorio LMC o una Carta que debería incluir la identidad, la formación y la misión.*
- **Misión y experiencias comunitarias:** *los candidatos deben hacer una experiencia de vida de misión y confrontarse con los otros LMC para conocerse mejor y para que la comunidad también los conozca mejor durante esta fase de discernimiento.*

Formación (etapa de profundización)

- **Finalidad:** *esta etapa de formación sirve para construir el sentido de pertenencia y el compromiso personal con el movimiento LMC.*
- **Duración:** *entre uno y dos años durante los fines de semana.*

- **Contenido:** Tres áreas principales: Madurez humana, cristiana y Comboniana, a través de entrevistas, temas compartidos de formación y retiros. Incluyendo:
 - Identidad (laico, misionero, comboniano).
 - Biblia, sacramentos, oración litúrgica y comunitaria.
 - Doctrina social de la Iglesia.
 - Vida comunitaria y compartir.
 - Misionología e introducción a Teología.
 - Madurez humana: conocimiento de uno mismo, integridad personal, autenticidad, transparencia, madurez humana y afectiva, cuestiones básicas en el campo de la sexualidad...
 - Liderazgo, dinámicas de grupo, habilidades en comunicación...
 - Administración.
- **Exposición:** Es importante crear espacios y momentos en los que puedan expresarse en un entorno normal.

Preparación específica

- **Finalidad:** Prepara al candidato para tomar un compromiso final como LMC. Las etapas anteriores deberían estar bien cubiertas.
- **Duración:** Seis meses viviendo en una comunidad LMC con un estilo de vida lo más cercano posible a las personas que lo rodean.
- **Modalidad:** Aprender a compartir, a cocinar, a ocuparse de las tareas comunitarias, rezar en comunidad, vida comunitaria, programación y evaluación conjunta, cuidar la salud personal.
- **Temas:** Estudio de la cultura y de la lengua si la persona conoce dónde va a partir a misión; código de conducta (reglas legales y sociales y las consecuencias de una mala conducta); Lectio Divina y otras técnicas de oración; Doctrina Social de la Iglesia; historia de la misión y de la familia comboniana; vida comunitaria...

Introducción al servicio misionero

Las comunidades que acogen organizarán un periodo de seis meses de introducción para que el LMC aprenda la lengua y se introduzca en la cultura, la Iglesia local y la sociedad. Los recién llegados deberían tener la oportunidad de pasar un tiempo en una familia local. Deberían ser presentados a las autoridades tradicionales y civiles.

Formación en la misión: seguir un programa de formación continua para abordar los retos de la vida diaria, que incluya la participación en la Iglesia local y en los acontecimientos sociales, compartiendo las experiencias con los compañeros locales (LMC, Combonianas, MCCJ...)

LA COMUNICACIÓN, LA ORGANIZACIÓN Y LA ECONOMÍA

Comunicación

La comunicación es un instrumento importante de animación misionera conforme al carisma de Comboni.

- *Seguir la página LMC en la web de internet www.comboni.org (para comunicaciones más formales/compartir información).*
- *Animar la comunicación personal entre los LMC (para una mayor comunicación informal y para romper la soledad del LMC).*
- *Por ejemplo con intercambio de direcciones de correo electrónico, blogs, Facebook, etc.*
- *Los coordinadores LMC pueden jugar un papel para establecer las informaciones formales y para el intercambio de contactos personales para las comunicaciones informales (con permiso).*
- *Crear enlaces a las webs de las revistas existentes (New People, Afriquespoir, Leadership, worldwide, etc.).*
- *Reuniones de los coordinadores LMC con regularidad (cada 3 años).*
- *Asambleas periódicas de los LMC.*

Organización

- *Se invita a cada provincia a reflexionar sobre la disponibilidad de acoger LMC y presentar propuestas concretas de lugares para servicio misionero donde los LMC se puedan comprometer para trabajar solos o en colaboración con los MCCJ.*
 - *Esperamos que eso pueda ayudar a la continuidad de la misión*
 - *Los lugares de servicio misionero deberían ser comunicados al Comité Central para ayudar a la coordinación entre las provincias.*
- *El papel del Comité Central:*
 - *El comité Central debe añadir a sus funciones actuales el deber de ayudar a una mayor comunicación entre las provincias que envían los LMC y las provincias que acogen esos LMC en los lugares de servicio misionero.*
- *Cada provincia debería tener un responsable MCCJ para los LMC de la provincia.*
- *Si hay LMC deberían tener su coordinador.*
- *La relación entre LMC locales y LMC extranjeros debería ser facilitada por el responsable MCCJ y el coordinador LMC.*

- *Trabajar para la autonomía de cada provincia LMC.*
 - *El compromiso personal de cada LMC para contribuir según sus capacidades.*
 - *Cada LMC debería tener una profesión que poner al servicio de la misión y que le permita tener ingresos.*
 - *Desarrollo de proyectos que permitan sostener al grupo.*
 - *Concentrarse en los proyectos autosuficientes.*
- *Los LMC deben hacer el esfuerzo de trabajar hacia la autonomía financiera, en este camino podrían tener la necesidad de buscar otras fuentes de apoyo como:*
 - *Colaboración entre provincias.*
 - *Apoyo MCCJ sobre todo para la formación.*
 - *Utilizar los medios de comunicación para compartir los proyectos de los LMC y sus actividades, mantener el contacto con los posibles bienhechores, locales y extranjeros.*
- *Hablar con transparencia de las finanzas en cada nivel.*